

**Итоги программных мероприятий по реализации программы
«Развитие муниципальной службы в сельском поселении Кожай-Семеновский сельсовет муниципального района Миякинский район
Республики Башкортостан» на 2018-2020 годы»**

№ п/п	Мероприятие	Исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Фактические расходы 2018г.	Фактические расходы 2019г.	Фактические расходы 2020г.
1	2	3	4	5		6	
1	Формирование потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации с учетом индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих	Кадровая служба администрации	ежегодно	Выявление потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации	-	-	-
2	Организация профессиональной переподготовки муниципальных служащих	Кадровая служба администрации	2018-2020 г.	Обеспечение качественно нового уровня подготовки муниципальных служащих	-	-	-
3	Организация работы антикоррупционной комиссии при администрации сельского поселения Кожай-Семеновский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан	Администрация сельского поселения	2018-2020 г.	Формирование правовой основы проведения антикоррупционных мероприятий	-	-	-
4	Обеспечение юридической экспертизы проектов муниципальных нормативно-правовых актов	Администрация сельского поселения	Постоянно	Антикоррупционная оптимизация нормотворческого	-	-	-

				процесса			
5	Проведение постоянного мониторинга действующего законодательства с целью выявления изменений и своевременного их учета в муниципальных правовых актах	Кадровая служба работы администрации	Постоянно	Антикоррупционная оптимизация нормотворческого процесса	-	-	-
6	Обеспечение функционирования в администрации района "телефона доверия", сайта администрации сельского поселения, других информационных каналов, используя которые граждане могли бы сообщать об известных им фактах коррупционных правонарушений, о причинах и условиях, способствующих им	Администрация сельского поселения	2018-2020 г.	Повышение уровня общественной активности в противодействии коррупции, улучшение взаимодействия муниципальных органов с гражданским обществом	-	-	-
7	Предотвращение, урегулирование и анализ фактов конфликта интересов на муниципальной службе	Администрация сельского поселения, Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов администрации сельского поселения	2018-2020 г.	Устранение путем нормативного регулирования условий возникновения фактов конфликта интересов	-	-	-
8	Проведение комплексных целевых проверок на предмет выявления нарушений в сферах с наиболее высоким коррупционным риском: при предоставлении земельных участков для строительства жилья,	Антикоррупционная комиссия администрации сельского поселения	2018-2020 г.	Ранняя профилактика правонарушений и злоупотреблений в этих сферах; выявление и пресечение коррупционных	-	-	-

	торговых объектов и объектов, используемых организациями; при сдаче в аренду муниципального имущества коммерческим организациям. Участие в пределах своих полномочий в проведении проверок при регистрации прав, при освобождении от прохождения воинской службы, при предоставлении льгот			правонарушений			
9	Осуществление комплексных организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся подарков. Проведение мероприятий по формированию в сельском поселении Кожай-Семеновский сельсовет МР Миякинский район Республики Башкортостан негативного отношения к дарению подарков указанным лицам и служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Кадровая служба администрации	2018-2020 г.	Противодействие условиям, порождающим коррупцию	-	-	-

10	Доведение до лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, положений законодательства РФ о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством РФ о противодействии коррупции	Кадровая служба администрации	2018-2020 г.	Противодействие условиям, порождающим коррупцию	-	-	-
11	Разработка и осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы поведения, которое может восприниматься как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Кадровая служба администрации	2018-2020 г.	Противодействие условиям, порождающим коррупцию	-	-	-
12	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица замещающие муниципальные должности, должности муниципальной службы и принятие предусмотренных	Кадровая служба администрации	2018-2020 г.	Противодействие условиям, порождающим коррупцию	-	-	-

	законодательством РФ мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.						
13	Проведение посредством СМИ широкой разъяснительной работы с населением для более эффективной реализации антикоррупционной политики	Антикоррупционная комиссия при администрации сельского поселения	2018-2020 г.	Стимулирование общественной активности в противостоянии коррупции	-	-	-
14	Информирование населения сельского поселения по вопросам муниципальной службы: - через официальный сайт администрации сельского поселения	Администрация сельского поселения	В течение всего периода	Обеспечение доступности информации о деятельности органов власти, по актуальным для населения вопросам, повышение открытости администрации.	8	18,2	12,4
15	Модернизация локальной сети администрации и приобретение оргтехники. Приобретение антивирусных программ.	Администрация сельского поселения	2018-2020 г.	Обеспечение доступности информации о деятельности органов власти	27	75,2	37,5
16	Обеспечение выполнения функций в соответствии с Уставом сельского поселения Кожай-Семеновский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан	Администрация сельского поселения	Постоянно		1832,9	2056,1	2246,9
17	Совершенствование методов конкурсного отбора кандидатов на формирование кадрового резерва и на замещение вакантных должностей муниципальной службы	Кадровая служба администрации	В течение всего периода		-	-	-
18	Совершенствование формы проведения аттестации и квалификационного экзамена	Кадровая служба администрации	В течение всего периода		-	-	-

<p>муниципальных служащих: - обобщение опыта проведения аттестации и квалификационного экзамена муниципальных служащих; - разработка и внедрение новых форм проведения аттестации и квалификационного экзамена муниципальных служащих.</p>						
--	--	--	--	--	--	--

1. Характеристика проблемы

Муниципальная служба сельского поселения Кожай-Семеновский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан сформирована в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и принятыми в целях его реализации правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации и законами Республики Башкортостан.

В течение 2018 – 2020 годов осуществлен комплекс мероприятий, направленных на создание и совершенствование правовых, организационных, финансовых основ муниципальной службы и системы управления ею, формирование высокопрофессионального состава муниципальных служащих.

В настоящее время правовыми актами сельского поселения Кожай-Семеновский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан урегулированы все основные вопросы муниципальной службы, в рамках действующего законодательства Российской Федерации, Республики Башкортостан. Наряду с принятием новых муниципальных правовых актов ведется работа по внесению изменений и признанию утратившими силу отдельных правовых актов, касающихся вопросов муниципальной службы.

В результате определены подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы, сформирован кадровый резерв в сельском поселении Кожай-Семеновский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан, функционирует комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе. Конкретизированы квалификационные требования к должностям муниципальной службы.

Подбор персонала на муниципальную службу осуществляется через реализацию определенных федеральным законодательством приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы, назначения на должности муниципальной службы из кадрового резерва, проведение конкурсов на замещение вакантной должности муниципальной службы.

С целью определения уровня профессиональных знаний, навыков и умений муниципальных служащих, соответствия их замещаемым должностям и перспективы дальнейшего служебного роста в сельском поселении Кожай-Семеновский сельсовет муниципального района Миякинский район проводится аттестация муниципальных служащих в рамках действующего законодательства.

Повышение профессионализма муниципальных служащих обеспечивается путем получения второго высшего профессионального образования, направления на курсы повышения квалификации, проведения конференций, семинаров.

Необходимость осуществления повышения квалификации муниципальных служащих во многом обусловлена изменением нормативно-правовой базы, как на федеральном, так и на республиканском уровнях.

С целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципального служащего проводится диспансеризация.

Однако развитие системы муниципальной службы в сельском поселении Кожай-Семеновский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан требует совершенствования полученных при ее формировании позитивных изменений. Поэтому требуется создание условий для повышения эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих.

В современных условиях развитие муниципальной службы должно осуществляться на основе комплексного подхода. Он подразумевает как развитие профессионального уровня муниципальных служащих, так и процедуру аттестации, сдачи квалификационного экзамена с присвоением классного чина, рациональное использование существующего кадрового

потенциала и подготовку нового, освоение новых возможностей развития муниципальной службы, предоставляемых новыми технологиями, в частности, информационными системами сети Интернет.

Немаловажную роль играет своевременное определение перспектив и проблем в развитии муниципальной службы с целью ее дальнейшего совершенствования.

Последовательная реализация мероприятий Программы должна привести к созданию условий для развития муниципальной службы, а также повышения эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы, результативности, роли и престижа муниципальной службы.

2. Основные цели и задачи программы

Цель программы - совершенствование организационных, правовых, информационных и финансовых условий для развития муниципальной службы в сельском поселении Кожай-Семеновский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- совершенствование нормативно-правовой базы муниципальной службы в сельском поселении Кожай-Семеновский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан;
- реализация мероприятий по противодействию коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе;
- применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы;
- повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества муниципальных услуг, оказываемых муниципальными органами гражданам и организациям.

Основными целевыми индикаторами и показателями, характеризующими исполнение Программы, являются:

- рост числа муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации за счет средств бюджета сельского поселения;
- проведение своевременной аттестации муниципальных служащих (каждый муниципальный служащий должен пройти аттестацию один раз в три года), квалификационного экзамена;
- 50 процентов замещения вакантных должностей по результатам конкурса от общего количества вакантных должностей.

3. Срок реализации программы

Реализация Программы рассчитана на трехлетний период с 2021 по 2023 годы.

4. Перечень программных мероприятий

№ п/п	Мероприятие	Исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Источник финансирования	Объем финансирования (тыс.руб.)			
						Всего	2021 г.	2022 г.	2023 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Формирование потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации с учетом индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих	Кадровая служба администрации	ежегодно	Выявление потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации	Бюджет сельского поселения	-	-	-	-
2	Организация профессиональной переподготовки муниципальных служащих	Кадровая служба администрации	2021 – 2023 гг.	Обеспечение качественно нового уровня подготовки муниципальных служащих	-	-	-	-	-
3	Организация работы антикоррупционной комиссии при администрации сельского поселения Кожай-Семеновский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан	Администрация сельского поселения	2021 – 2023 гг.	Формирование правовой основы проведения антикоррупционных мероприятий	-	-	-	-	-
4	Обеспечение юридической экспертизы проектов муниципальных нормативно-правовых актов	Администрация сельского поселения	Постоянно	Антикоррупционная оптимизация нормотворческого процесса	-	-	-	-	-
5	Проведение постоянного мониторинга действующего законодательства с целью выявления изменений и своевременного их учета в муниципальных правовых актах	Кадровая служба работы администрации	Постоянно	Антикоррупционная оптимизация нормотворческого процесса	-	-	-	-	-
6	Обеспечение функционирования в администрации района "телефона доверия", сайта администрации	Администрация сельского поселения	2021 – 2023 гг.	Повышение уровня общественной активности в	-	-	-	-	-

	сельского поселения, других информационных каналов, используя которые граждане могли бы сообщать об известных им фактах коррупционных правонарушений, о причинах и условиях, способствующих им			противодействию коррупции, улучшение взаимодействия муниципальных органов с гражданским обществом					
7	Предотвращение, урегулирование и анализ фактов конфликта интересов на муниципальной службе	Администрация сельского поселения, Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов администрации и сельского поселения	2021 – 2023 гг.	Устранение путем нормативного регулирования условий возникновения фактов конфликта интересов	-	-	-	-	-
8	Проведение комплексных целевых проверок на предмет выявления нарушений в сферах с наиболее высоким коррупционным риском: при предоставлении земельных участков для строительства жилья, торговых объектов и объектов, используемых организациями; при сдаче в аренду муниципального имущества коммерческим	Антикоррупционная комиссия администрации и сельского поселения	2021 – 2023 гг.	Ранняя профилактика правонарушений и злоупотреблений в этих сферах; выявление и пресечение коррупционных правонарушений	-	-	-	-	-

	организациям. Участие в пределах своих полномочий в проведении проверок при регистрации прав, при освобождении от прохождения воинской службы, при предоставлении льгот								
9	Осуществление комплексных организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся подарков. Проведение мероприятий по формированию в сельском поселении Кожай-Семеновский сельсовет МР Миякинский район Республики Башкортостан негативного отношения к дарению подарков указанным лицам и служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Кадровая служба администрации	2021 – 2023 гг.	Противодействие условиям, порождающим коррупцию	-	-	-	-	-
10	Доведение до лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, положений законодательства РФ о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и	Кадровая служба администрации	2021 – 2023 гг.	Противодействие условиям, порождающим коррупцию	-	-	-	-	-

	дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством РФ о противодействии коррупции								
11	Разработка и осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы поведения, которое может восприниматься как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Кадровая служба администрации	2021 – 2023 гг.	Противодействие условиям, порождающим коррупцию	-	-	-	-	-
12	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица замещающие муниципальные должности, должности муниципальной службы и принятие предусмотренных законодательством РФ мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.	Кадровая служба администрации	2021 – 2023 гг.	Противодействие условиям, порождающим коррупцию	-	-	-	-	-
13	Проведение посредством СМИ широкой разъяснительной работы с населением для более эффективной реализации антикоррупционной	Антикоррупционная комиссия при администрации	2021 – 2023 гг.	Стимулирование общественной активности в противостоянии	-	-	-	-	-

	политики	и сельского поселения		коррупции					
14	Информирование населения сельского поселения по вопросам муниципальной службы: - через официальный сайт администрации сельского поселения	Администрация сельского поселения	В течение всего периода	Обеспечение доступности информации о деятельности органов власти, по актуальным для населения вопросам, повышение открытости администрации.	Бюджет сельского поселения	37,2	12,4	12,4	12,4
15	Модернизация локальной сети администрации и приобретение оргтехники. Приобретение антивирусных программ.	Администрация сельского поселения	2021 – 2023 гг.	Обеспечение доступности информации о деятельности органов власти	Бюджет сельского поселения	112,5	37,5	37,5	37,5
16	Обеспечение выполнения функций в соответствии с Уставом сельского поселения Кожай-Семеновский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан	Администрация сельского поселения	Постоянно		Бюджет сельского поселения	6705,9,5	2292,60	2235,3	2178,0
17	Совершенствование методов конкурсного отбора кандидатов на формирование кадрового резерва и на замещение вакантных должностей муниципальной службы	Кадровая служба администрации	В течение всего периода		-	-	-	-	-
18	Совершенствование формы проведения аттестации и квалификационного экзамена муниципальных служащих: - обобщение опыта проведения аттестации и квалификационного экзамена муниципальных служащих;	Кадровая служба администрации	В течение всего периода		-	-	-	-	-

- разработка и внедрение новых форм проведения аттестации и квалификационного экзамена муниципальных служащих.								
--	--	--	--	--	--	--	--	--

5. Объем и источники финансирования программы

Программа осуществляется за счет средств бюджета сельского поселения Кожай-Семеновский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан в сумме 6705,9 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2021 году – **2292,6** тыс. рублей,

в 2022 году – **2235,3** тыс. рублей,

в 2023 году – **2178,0** тыс. рублей.

6. Ожидаемые результаты реализации программы

В результате реализации Программы ожидается:

повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

совершенствование системы непрерывного образования муниципальных служащих, создание необходимых условий для обучения, повышения квалификации, переподготовки муниципальных служащих, а также для самостоятельного получения ими профессиональных знаний;

обеспечение доступности информации о деятельности органов власти, по актуальным для населения вопросам, повышение открытости администрации;

создание условий для постепенного снижения уровня коррупции, ограничения сфер и силы действия факторов, ее продуцирующих.

7. Оценка эффективности программы

Оценка эффективности реализации Программы базируется на достижении целевых показателей Программы.

Ожидаемый социально-экономический эффект от реализации мероприятий Программы:

повышение качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления;

повышение качества муниципального управления и эффективности деятельности органов местного самоуправления;

обеспечение доступности информации о деятельности органов власти по актуальным для населения результатам;

открытость власти для населения, совершенствование взаимодействия.

В ходе реализации Программы будет обеспечено:

совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков для успешной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий, определенных федеральным и областным законодательством, выполнения целей и задач, стоящих перед органами местного самоуправления;

формирование у муниципального служащего личной заинтересованности в профессиональном развитии; повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения ее кадрового состава; повышение престижа муниципальной службы; обеспечение полного охвата муниципальных служащих по повышению их профессионального уровня; планомерность, последовательность и непрерывность процесса обучения муниципальных служащих; формирование кадрового резерва для замещения муниципальных должностей; внедрение системы самостоятельной подготовки муниципальных служащих.



КАРАР

25 ноябрь 2020й.

№ 74

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 ноября 2020 г.

О итогах муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Кожай-Семеновский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан» на 2020 год» и об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Кожай-Семеновский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан» на 2021 год и на плановый период 2022-2023 годы»

Руководствуясь Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным законом от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 22.10.2004г. №125-ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации», Федеральным законом от 09.02.2009г. №8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», Законом Республики Башкортостан от 17 июля 2007 года N 453-з "О муниципальной службе в Республике Башкортостан", Законом Республики Башкортостан от 13.07.2009 N 155-з "О противодействии коррупции в Республике Башкортостан", Законом Республики Башкортостан от 03.02.2006г. № 278-з «Об архивном деле в Республике Башкортостан», Указом Президента Республики Башкортостан от 02.10.2012г. № УП-378 «О Концепции кадровой политики в системе государственных органов и органов местного самоуправления Республики Башкортостан»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению доклад главы сельского поселения Кожай-Семеновский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан Каримова Р.А. «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Кожай-Семеновский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан» на 2019 год» согласно приложению 1
2. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Кожай-Семеновский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан» согласно приложению 2.
3. Отменить постановление № 94 от 15.11.2019 год «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Кожай-Семеновский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан» на 2020 год и на плановый период 2021-2022 годы»
4. Настоящее постановление подлежит обнародованию путем размещения на официальном сайте сельского поселения Кожай-Семеновский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан и стенде в здании Администрации сельского поселения Кожай-Семеновский сельсовет муниципального района Миякинский район Республики Башкортостан.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющую делами Администрации сельского поселения Кожай-Семеновский сельсовет муниципального района Миякинский район Кузьмину Р.Н.

Глава сельского поселения



Р.А. Каримов